



ECOVIE S.r.l.
Sede Legale ed Operativa: Via Marco Polo 25
35020 – Albignasego (PD) – Italia

PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'
Rev. 0

VALUTAZIONE EFFETTUATA DALLA DIREZIONE GENERALE N COLLABORAZIONE CON:		
NOMINATIVO	FUNZIONE	FIRMA
ANDREA FRANZOLIN	RAQ	
ANTONIO SCACCHETTI	Consulente SGA	

Data aggiornamento	Descrizione	Firma di Approvazione DG
26.10.2023	Emissione	

The stamp includes the company logo and the following text: "ECOVIE S.r.l.", "Fimbro e Firma", "Via Marco Polo, 25", "35020 Albignasego (PD)", and "C.F./P.IVA - R.I. 01444350282". A blue ink signature is written over the stamp.

ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

Sommario

1. PRESENTAZIONE AZIENDALE	3
2. L'AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE.....	4
3. I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) MAGGIORMENTE INTERCONNESSI CON GLI IMPEGNI AZIENDALI	5
4. OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' AZIENDALI	6

ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

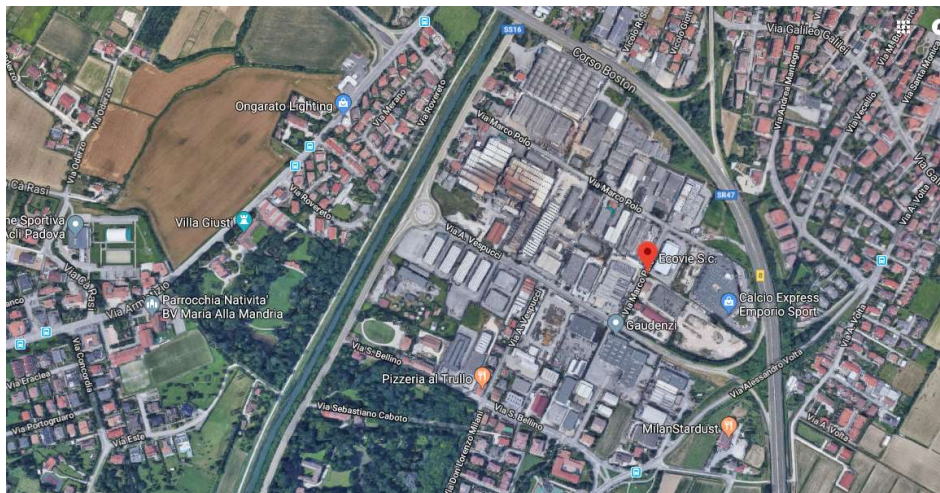
1. PRESENTAZIONE AZIENDALE

Ecovie S.r.l. è un'azienda italiana della provincia di Padova che opera nel settore della **“costruzione e manutenzione di infrastrutture stradali”** su tutto il territorio nazionale. La mission aziendale è garantire la qualità nella costruzione e nella manutenzione di infrastrutture stradali, tramite l'uso delle più avanzate tecnologie, dando priorità al riciclo ed alla valorizzazione di materiali altrimenti destinati al rifiuto.

Sviluppiamo nuove tecnologie per lavori ad alta specializzazione quali il riciclaggio a freddo delle pavimentazioni, le pavimentazioni stradali ad elevate prestazioni, la stabilizzazione, il consolidamento di terreni e le pavimentazioni ecologiche a basso impatto ambientale.

Il nostro parco macchine è costituito da macchinari e risorse di ultima generazione. Ecovie S.r.l. usa esclusivamente le migliori tecnologie e i migliori macchinari per la gestione dei propri progetti e dei progetti dei propri Clienti. Macchinari dalle prestazioni elevato sono sinonimo di velocità e precisione nell'esecuzione delle attività in appalto.

L'azienda ha sede legale ed operativa in Via Marco Polo n. 25 – 35020 Albignasego (PD).



ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

I principali servizi offerti dalla nostra impresa sono di seguito descritti:

- **Realizzazione di pavimentazioni stradali ad alte prestazioni**

Il lento ma progressivo declino della qualità del bitume, l'aumento del traffico e la conseguente necessità di aumentare le performance delle pavimentazioni stradali, così come il costante incremento dei costi dei trasporti e dei prodotti petroliferi sono alcune motivazioni che rendono indispensabili un'analisi attenta alla ricerca delle migliori soluzioni nel rifacimento delle pavimentazioni stradali. Punto di forza di Ecovie è la competenza nell'individuare tali soluzioni con prodotti ad elevate prestazioni, come basi ad altomodulo, tappeti drenanti, tappeti splitt- mastix, microtappeti, multifunzionali, in grado di prolungare la vita utile oltre il decennio.

- **Stabilizzazione e consolidamento dei terreni**

La scarsità dei materiali, la necessità di minimizzare l'impatto dei lavori sulla viabilità e l'improrogabile esigenza di contenere l'impiego di aggregati di cava rendono la stabilizzazione a calce e cemento delle terre una tecnologia il cui impiego oltre che necessario è ormai obbligatorio. La stabilizzazione a calce e la stabilizzazione a cemento sono delle tecniche vantaggiose sia dal punto di vista economico che ambientale.

- **Riciclaggio a freddo**

Il riciclaggio a freddo è una tecnologia ormai matura grazie a migliaia di lavori eseguiti con successo in tutta Italia, paese in cui l'impiego si è imposto soprattutto nelle zone dove la scarsità di materiali ha reso fondamentale questa scelta. Oggigiorno, per le imprese e le Amministrazioni, il riciclaggio a freddo delle pavimentazioni stradali costituisce una soluzione economica, ecologica e veloce a problematiche complesse di intervento. Il riciclaggio a freddo dell'asfalto è il primo passo per costituire un efficiente sistema di manutenzione e un valido metodo per riabilitare quelle pavimentazioni stradali irrimediabilmente compromesse da un impiego gravoso o da standard costruttivi non adeguati ai carichi effettivamente sopportati. La rigenerazione in sito avviene tramite il cosiddetto "treno di riciclaggio" composto da specifici macchinari che consentono la fresatura della vecchia pavimentazione stradale e la sua miscelazione in sito con leganti bitumosi e cementizi. Nella fase finale il procedimento viene eseguito da rulli vibranti, grader dotati di strumentazione robotica auto-livellante 3D per la compattazione e la sagomatura della superficie stradale.

- **Fresature di pavimentazioni stradali**

Effettuiamo fresature su qualsiasi tipo di pavimentazione grazie alle frese Wirtgen W210i di ultima generazione, equipaggiate con tamburo di fresatura con larghezza operativa da 2.0 m ed una profondità massima di fresatura in un'unica passata fino a 33 cm. Con tre diverse velocità di motore questa fresa si presta a diverse applicazioni: risanamento di ampi manti stradali, rimozione completa in profondità dell'asfalto, fresatura fine e molto altro. Grazie al sistema innovativo del recupero polveri e fumi la nostra fresa è in grado di garantire un bassissimo livello di inquinamento del cantiere. L'allineamento automatico della macchina viene garantito grazie al sistema PTS, controllo automatico intelligente della trazione ISC, WIDRIVE (sistema gestione macchina) ed il sistema di automatismo di livellazione LEVEL PRO. Inoltre, tutte le nostre frese sono dotate di stazione robotica Trimble, che usa il gps per assicurare una precisione millimetrica.

Le attività sono svolte presso aree/locali dei vari Clienti aziendali e sono regolate contrattualmente sulla base di specifici Contratti/Capitolati d'Oneri sottoscritti tra le parti.

2. L'AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità.

Sottoscritta il 25 settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, l'Agenda è costituita da 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 target o traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

Questo programma non risolve tutti i problemi ma rappresenta una buona base comune da cui partire per costruire un mondo diverso e dare a tutti la possibilità di vivere in un mondo sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale, economico.

Gli obiettivi fissati per lo sviluppo sostenibile hanno una validità globale, riguardano e coinvolgono tutti i Paesi e le componenti della società, dalle imprese private al settore pubblico, dalla società civile agli operatori dell'informazione e cultura.





I 17 Goals fanno riferimento ad un insieme di questioni importanti per lo sviluppo che prendono in considerazione in maniera equilibrata le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ecologica – e mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, ad affrontare i cambiamenti climatici, a costruire società pacifiche che rispettino i diritti umani.







3. I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) MAGGIORMENTE INTERCONNESSI CON GLI IMPEGNI AZIENDALI

In un'ottica di percorso inclusivo, l'identificazione dei temi materiali (rischi e opportunità che dobbiamo gestire nell'ambito del nostro business, e del contesto in cui operiamo, identificati all'interno delle specifiche valutazioni dei sistemi di gestione aziendali di riferimento) è stato per noi il punto di partenza per la messa a fuoco della nostra strategia. Con il coinvolgimento delle funzioni interne e con la collaborazione del consulente esterno incaricato, la direzione generale aziendale – con riferimento agli SDGs di cui al precedente paragrafo 2 e quindi con ispirazione agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile definiti dalle Nazioni Unite - ha individuato i possibili impegni concreti aziendali verso un maggior sviluppo sostenibile.

Attraverso la raccolta e l'analisi delle iniziative in corso e potenziali, abbiamo pertanto identificato i seguenti Sustainable Development Goals (SDGs) maggiormente interconnessi con i nostri impegni, con il nostro business e con la nostra attività, identificando alcune priorità e individuando per ciascun goal gli specifici target (compresi quelli ad oggi scaduti) verso i quali Ecovie S.r.l. può dare un proprio contributo (oltre a quelli per i quali è richiesto un impegno e concrete misure di attuazione da parte del nostro Paese):

GOAL	TARGET DELLE NAZIONI UNITE SU CUI E' POSSIBILE UN CONTRIBUTO AZIENDALE
 <p>3 SALUTE E BENESSERE</p>	<p>3.5 Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool.</p> <p>3.6 Entro il 2020, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali.</p>
 <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>	<p>5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo.</p> <p>5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.</p>
 <p>7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	<p>7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.</p>
 <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>	<p>8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera</p> <p>8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.</p> <p>8.7 Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme.</p>

ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

GOAL	TARGET DELLE NAZIONI UNITE SU CUI E' POSSIBILE UN CONTRIBUTO AZIENDALE
 <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>	10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.
 <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>	12.4 Entro il 2020, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente. 12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo
 <p>13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi. 13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.
 <p>16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI</p>	16.5 Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme.

La sostenibilità non è quindi una questione puramente ambientale. A quattro anni dalla sottoscrizione dell'Agenda 2030 vi è sempre più consapevolezza nella società civile, nel mondo delle imprese, nel Governo nazionale, nelle Amministrazioni e nell'opinione pubblica, riguardo la necessità di adottare un approccio integrato e misure concrete per affrontare un importante cambio di paradigma socio-economico, le numerose e complesse sfide ambientali e istituzionali.

L'attuazione dell'Agenda 2030 richiede, infatti, un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese private al settore pubblico, dalla società civile agli operatori dell'informazione e cultura.

4. OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' AZIENDALI

In relazione ai target delle Nazioni Unite individuati nel precedente paragrafo, la Direzione Generale di Ecovie S.r.l. (Amministratore Unico) ha individuato, in data odierna, i relativi obiettivi/impegni aziendali, anche in base a quanto previsto dagli attuali sistemi di gestione aziendali con i quali il presente documento sostanzialmente si integra.

Il conseguimento di detti obiettivi sarà monitorato alla relativa scadenza con definizione di quelli per l'anno successivo, nell'ottica di un miglioramento continuo della sostenibilità aziendale.

Il presente Piano Operativo di Sostenibilità aziendale, sarà diffuso a tutte le parti interessate (stakeholders), mediante pubblicazione nel sito internet aziendale (compresi relativi aggiornamenti annuali).







Per quanto riguarda gli stakeholders di Ecovie S.r.l., vengono considerati sia le parti interessate interne (lavoratori e socio unico), sia le parti interessate esterne di seguito elencate:

- Clienti/Committenti aziendali e relativi utenti;
- Partners commerciali (aziende in associazione temporanea di imprese e imprese subappaltatrici o in subappalto);
- Fornitori di merci e di servizi;
- Imprese concorrenti;
- Enti locali;
- Società/Comunità esterna;
- Ecc.






Si riportano di seguito gli obiettivi e impegni/misure per la sostenibilità aziendale in relazione ai GOALS/target di riferimento:

ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'







DATA CONSEGUIMENTO OBIETTIVI: ENTRO IL 30.09.2024

GOAL	KPI annuale	Obiettivo aziendale	Misure in essere	Misure da intraprendere	Da gestire entro:	Responsabilità
	Numero di casi di lavoratori risultati positivi ad alcol test e/o drug test a seguito relativa sorveglianza sanitaria.	Nessun caso rilevato dal Medico Competente aziendale durante la sorveglianza sanitaria annuale dei lavoratori oggetto di drug test e/o alcol test.	Formazione e informazione lavoratori in materia di salute e sicurezza con aggiornamento quinquennale. Presenza Sistemi di gestione aziendali certificati: SA8000:14, UNI ISO 45001:18 ed ISO 39001:12 .	Sensibilizzazione continua del personale interessato (es.: addetti all'utilizzo di mezzi movimento terra), sul divieto di assumere alcol e droghe.	Nel corso dell'anno	Responsabili di Cantiere
				Sensibilizzazione analoga durante la sorveglianza sanitaria.		Medico Competente
	Numero di casi di infortuni mortali sul lavoro.	Nessun caso	Formazione e informazione lavoratori in materia di salute e sicurezza con aggiornamento quinquennale. Adozione di tutte le misure di prevenzione e protezione previsti nel DVR e nei POS/DUVRI di cantiere. Presenza Sistemi di gestione aziendali certificati: SA8000:14, UNI ISO 45001:18 ed ISO 39001:12 .	Adozione di eventuali nuove misure di prevenzione e protezione (compresa formazione) di cui al DVR aziendale. Adozione di analoghe misure di cui ai nuovi POS/DUVRI di cantiere.	Ad evento	Datore di Lavoro in collaborazione con RSP/ML /RLS aziendali
				Monitoraggi aziendali in materia di salute e sicurezza (rif. sistemi ISO 45001, ISO 39001 ed SA8000 az.li).	Ogni mese	Preposti + RDS/RDSA
	Incidenza % annuale di lavoratrici donne rispetto alla totalità dell'organico	Assumere almeno n. 1 ulteriore risorsa di genere femminile per incrementare l'attuale incidenza percentuale di donne in azienda, rispetto alla totalità dell'organico (attualmente pari all'1,31%).	Implementazione ed adozione di tutte le misure previste dal Sistema di Gestione aziendale per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022 (es. procedura Recruitment).	Nel caso di fabbisogni di nuove risorse umane, favorire l'assunzione di personale di genere femminile all'interno dell'organizzazione, compresi ruoli di vertice.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il Comitato Guida aziendale
	% promozione di donne su base annua	% di donne promosse rispetto al totale di donne in organico, pari almeno alla % di uomini promossi rispetto il totale di uomini in organico, prendendo in considerazione i diversi livelli funzionali e non in valore.	Implementazione ed adozione di tutte le misure previste dal Sistema di Gestione aziendale per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022 (es. procedura Gestione delle Carriere).	Relativamente al personale di sede e di cantiere, individuare le risorse che – per capacità/competenze – possono essere adibite a mansioni di livello superiore, tenuto comunque conto di relative esigenze aziendali di servizio. In tal caso, a parità di requisiti, privilegiare il personale di genere femminile.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Tecnico ed il Comitato Guida aziendale
	Differenza tra la % annuale di donne con remunerazione variabile rispetto alla totalità delle donne in organico ed analoga % rilevata per gli uomini.	Mantenere, per i livelli di inquadramento interessati (personale di 5° livello), i gap retributivi tra personale di genere femminile e maschile (attualmente pari a + 2,187% e favorevole al genere femminile).	Implementazione ed adozione di tutte le misure previste dal Sistema di Gestione aziendale per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022 (es.: procedura Equità salariale).	A seguito di nuove assunzioni e/o aumenti di livello e/o revisioni degli elementi aggiuntivi delle retribuzioni, effettuare valutazioni volte al mantenimento degli attuali gap retributivi favorevoli alle donne.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio del Personale ed il Comitato Guida aziendale
	Incidenza % dei beneficiari uomini effettivi sul totale dei beneficiari potenziali dei congedi di paternità nei primi dodici anni di vita del bambino obbligatori	Almeno il 50% di incidenza.	Implementazione ed adozione di tutte le misure previste dal Sistema di Gestione aziendale per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022 (es. procedura Genitorialità e Cura).	Informare/formare tutto il personale aziendale, sulle politiche ed il regolamento incentivanti il godimento dei congedi di paternità.	Entro Dicembre 2023 ed in occasione di nuove assunzioni	AU/DG in collaborazione con l'UT il CG e l'Ufficio del Personale



ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

GOAL	KPI annuale	Obiettivo aziendale	Misure in essere	Misure da intraprendere	Da gestire entro:	Responsabilità
	Numero casi di segnalazioni (interne e/o esterne) relative a casi di molestie/abusi nei luoghi di lavoro aziendali (compresi casi di mobbing e burnout).	Nessun caso di segnalazione (interna e/o esterna) relativa a casi di molestie/abusi nei luoghi di lavoro aziendali.	Implementazione ed adozione di tutte le misure previste dal Sistema di Gestione aziendale per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022 (es. procedura Prevenzione abusi e molestie).	Redigere un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro, sulla base dei rischi individuati. Informare/formare tutto il personale aziendale, sulle politiche ed altre prescrizioni aziendali (comprese quelle relative al sistema di gestione SA8000:14) in materia di prevenzione di molestie e abusi.	Entro Dicembre 2023 ed in occasione di nuove assunzioni	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Personale ed il SPT + Comitato Guida
	Differenza % kW annuali rispetto a quelli dell'anno precedente. kW/anno di energia elettrica acquistata (tot. consumi - energia autoprodotta). kW/anno consumi lordi.	Riduzione consumi di almeno il 2% dei consumi lordi e dello 0,5% dei consumi al netto dell'energia autoprodotta. Max 110.000 kW/anno di energia elettrica acquistata.	Presente SGA ISO 14001:15 con monitoraggio mensile dei consumi elettrici aziendali. Installati ed attivi impianti fotovoltaici presso sede (tetto di copertura uffici e tettoia posti auto) per autoproduzione energia elettrica.	Sensibilizzazione continua dei lavoratori sulle regole aziendali per il contenimento dei consumi di energia elettrica presso sede. Valutazione eventuali ulteriori soluzioni di risparmio energetico (nel corso dell'anno)	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il RAQ aziendale
	Consumo annuo di litri di gasolio per autotrazione. Km/litro e Ore/litro di consumo annuo di carburante per ogni mezzo/conducente	Max 900.000 litri/anno di consumo carburante. Rispetto limiti consumi per mezzo/conducente di cui al gestionale SIMPLI FLEET.	Adottato ed attuato un Sistema di Gestione aziendale certificato ISO 14001:15. Il personale di sede e di cantiere risulta sensibilizzato sulle corrette prassi di guida di cui alla IOSQ004. E' presente un gestionale (SIMPLI FLEET) per i monitoraggi dei consumi dei mezzi aziendali e dello stile di guida dei relativi conducenti.	Formazione ai conducenti dei mezzi aziendali con punteggio SIMPLI FLEET inferiore a "D" ad oggi e nel corso dell'anno. Esecuzione dei monitoraggi previsti dal SGA (mediante LCGS005) sul rispetto delle prescrizioni di cui alla procedura IOSQ004 relative alle regole di guida ecocompatibili. Sostituzione automezzi aziendali, al termine del relativo contratto di noleggio, con nuovi mezzi ad alimentazione elettrica o ibrida.	Entro Dicembre 2023 Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il RAQ aziendale
	Incremento % di fatturato rispetto all'anno precedente.	Aumentare il fatturato di almeno il 5% rispetto a quello dell'anno precedente.	In fase progettuale, dal punto di vista ambientale, vengono proposte le migliori soluzioni tecnologiche attuabili e note in materia di materiali, metodologie di lavoro e mezzi d'opera.	Valutazione possibilità di proporre ulteriori eventuali nuove tecnologie/macchinari/materiali ecosostenibili.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Tecnico aziendale
	Numero di segnalazioni/reclami relativi a casi aziendali di lavoro forzato, utilizzo manodopera minorile e riduzione in schiavitù dei lavoratori.	Nessun caso nel periodo	Implementazione ed adozione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale aziendale, in base alla norma SA8000:14 (con relativa certificazione in corso di validità).	Esecuzione dei monitoraggi previsti dal Sistema di Gestione per la responsabilità sociale, nel rispetto delle relative periodicità. Formazione del personale di nuova assunzione secondo quanto previsto dal sistema SA8000 aziendale.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il SPT aziendale

ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

GOAL	KPI annuale	Obiettivo aziendale	Misure in essere	Misure da intraprendere	Da gestire entro:	Responsabilità
	Numero di segnalazioni/reclami relativi a casi aziendali di condizioni di lavoro non dignitose per donne e uomini, per i giovani e per le persone con disabilità e/o per mancato rispetto della parità di retribuzione per lavoro di pari valore.	Nessun caso nel periodo	Implementazione ed adozione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale aziendale, in base alla norma SA8000:14 e di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI / PdR 125:22 (entrambi con relativa certificazione in corso di validità).	Esecuzione dei monitoraggi previsti dal Sistema di Gestione per la responsabilità sociale ed UNI / PdR 125:22, nel rispetto delle relative periodicità. Formazione del personale di nuova assunzione secondo quanto previsto da detti sistemi di gestione.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il SPT ed il Comitato Guida aziendale
	Numero di segnalazioni/reclami relativi a casi aziendali di discriminazioni del personale per relative disuguaglianze legate a credenze o pratiche religiose, razza, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, affiliazione politica, ecc..	Nessun caso nel periodo	Implementazione ed adozione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale aziendale, in base alla norma SA8000:14 e di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI / PdR 125:22 (entrambi con relativa certificazione in corso di validità).	Esecuzione dei monitoraggi previsti dal Sistema di Gestione per la responsabilità sociale ed UNI / PdR 125:22, nel rispetto delle relative periodicità. Formazione del personale di nuova assunzione secondo quanto previsto da detti sistemi di gestione.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il SPT ed il Comitato Guida aziendale
	Percentuale di Clienti aziendali, destinatari di interventi di costruzione strade, realizzate con materiali ad alte prestazioni (con vita utile superiore a 10 anni).	Min. 50% dei Clienti aziendali	Disponibilità delle risorse umane, delle materie prime e dei macchinari necessari per la costruzione di strade ad alte prestazioni.	Proposta di costruzione di strade, con materiali ad alte prestazioni, nelle fasi progettuali di gara.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Gare e l'Ufficio Tecnico
	Percentuale di Clienti aziendali destinatari di interventi di manutenzione aziendali con riciclaggio del fresato direttamente in sito (c.d. riciclaggio a freddo).	Min. 50% dei Clienti aziendali	Disponibilità delle risorse umane e tecniche necessarie per l'esecuzione delle tecniche di riciclaggio a freddo.	Proposta di utilizzo delle tecniche di riciclaggio a freddo, ai committenti di servizi di manutenzione strade, nelle fasi progettuali di gara.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Gare e l'Ufficio Tecnico
	Percentuale di Clienti aziendali destinatari di interventi di fresatura pavimentazioni stradali tramite vibrofinitrici a basso impatto ambientale.	Min. 50% dei Clienti aziendali	Disponibilità di risorse umane qualificate e di vibrofinitrici di ultima generazione, a tre velocità, con sistema innovativo del recupero polveri e fumi (con bassissimo livello di inquinamento in cantiere).	Proposta di utilizzo di vibrofinitrici di ultima generazione, ai committenti di servizi di manutenzione strade, nelle fasi progettuali di gara.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Gare e l'Ufficio Tecnico
	N° di NC e/o reclami e/o penali e/o rescissioni contrattuali/anno per inadempienze contrattuali e/o di legge in ambito ambientale	Nessun caso di NC e/o reclamo e/o penale e/o rescissioni contrattuali per inadempienze contrattuali e/o di legge in ambito ambientale	Adottato ed attuato un Sistema di Gestione aziendale certificato ISO 14001:15. Al momento la situazione aziendale risulta adeguata. Attività pianificate e regolarmente monitorate (es.: LCGS005, Scadenziario MO70, audit ed altri monitoraggi SGA). E' prevista la gestione secondo SGA di eventuali reclami ambientali da parte dei Clienti aziendali.	Monitoraggi SGA con tempestiva gestione di eventuali NC o reclami ambientali rilevati.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il RAQ aziendale

ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

GOAL	KPI annuale	Obiettivo aziendale	Misure in essere	Misure da intraprendere	Da gestire entro:	Responsabilità
	VEDERE GOAL N. 7 – “ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE” PER RELATIVI OBIETTIVI IN COMUNE					
	N° casi aziendali di corruzione e/o concussione, in tutte le loro forme.	Nessun caso nel periodo	Adottato ed attuato Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 con nomina ed operatività di relativo Organismo di Vigilanza. Effettuate relative attività di formazione al personale interessato. Adottato ed attuato Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione UNI ISO 37001:16 (con relativa certificazione in corso di validità). Effettuate relative attività di formazione al personale interessato. L'azienda è in possesso di Rating di Legalità con punteggio massimo (tre stelle).	Formazione Modello 231 o Sistema di Gestione ISO 37001 per eventuali nuovi assunti. Esecuzione dei monitoraggi e delle attività di vigilanza previste da detti sistemi. Gestione di eventuali segnalazioni di illeciti effettuate in base alla Procedura Whistleblowing – PG14 (dall'interno o dall'esterno dell'organizzazione aziendale).	Nel corso dell'Anno	AU/DG in collaborazione con il RGM la FCPC e l'OdV aziendale