

# ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'



ECOVIE S.r.l.  
Sede Legale ed Operativa: Via Marco Polo 25  
35020 – Albignasego (PD) – Italia

## PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA' Rev. 2

VALUTAZIONE EFFETTUATA DAI SEGUENTI MEMBRI DEL COMITATO ESG AZIENDALE		
NOMINATIVO	FUNZIONE	FIRMA
ANDREA FRANZOLIN	RAQ	
ANTONIO SCACCHETTI	Consulente SGA	
MICHELE REBOSOLAN	Resp. Ufficio Amministrativo	

Data aggiornamento	Descrizione	Firma di Approvazione DG
05.05.2026	Nuova emissione	

ECOVIE S.r.l.  
Via Marco Polo, 25  
35020 Albignasego (PD)  
C.F./P.IVA - R.I. 01444350282

# ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

## Sommario

1. PRESENTAZIONE AZIENDALE .....	3
2. L'AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE.....	4
3. I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) MAGGIORMENTE INTERCONNESSI CON GLI IMPEGNI AZIENDALI .....	5
4. OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' AZIENDALI .....	6

# ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

## 1. PRESENTAZIONE AZIENDALE

Ecovie S.r.l. è un'azienda italiana della provincia di Padova che opera nel settore della **“costruzione e manutenzione di infrastrutture stradali”** su tutto il territorio nazionale. La mission aziendale è garantire la qualità nella costruzione e nella manutenzione di infrastrutture stradali, tramite l'uso delle più avanzate tecnologie, dando priorità al riciclo ed alla valorizzazione di materiali altrimenti destinati al rifiuto.

Sviluppiamo nuove tecnologie per lavori ad alta specializzazione quali il riciclaggio a freddo delle pavimentazioni, le pavimentazioni stradali ad elevate prestazioni, la stabilizzazione, il consolidamento di terreni e le pavimentazioni ecologiche a basso impatto ambientale.

Il nostro parco macchine è costituito da macchinari e risorse materiali di ultima generazione. Ecovie S.r.l. usa esclusivamente i migliori macchinari per la gestione dei propri progetti e dei progetti dei propri Clienti. Macchinari dalle prestazioni elevato sono sinonimo di velocità e precisione nell'esecuzione delle attività in appalto.

L'azienda ha sede legale ed operativa in Via Marco Polo n. 25 – 35020 Albignasego (PD).



# ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

I principali servizi offerti dalla nostra impresa sono di seguito descritti:

- **Realizzazione di pavimentazioni stradali ad alte prestazioni**

Il lento ma progressivo declino della qualità del bitume, l'aumento del traffico e la conseguente necessità di aumentare le performance delle pavimentazioni stradali, così come il costante incremento dei costi dei trasporti e dei prodotti petroliferi sono alcune motivazioni che rendono indispensabili un'analisi attenta alla ricerca delle migliori soluzioni nel rifacimento delle pavimentazioni stradali. Punto di forza di Ecovie S.r.l., è la competenza nell'individuare tali soluzioni con prodotti ad elevate prestazioni, come basi ad altomodulo, tappeti drenanti, tappeti splitt- mastix, microtappeti, multifunzionali, in grado di prolungare la vita utile oltre il decennio.

- **Stabilizzazione e consolidamento dei terreni**

La scarsità dei materiali, la necessità di minimizzare l'impatto dei lavori sulla viabilità e l'improrogabile esigenza di contenere l'impiego di aggregati di cava rendono la stabilizzazione a calce e cemento delle terre una tecnologia il cui impiego oltre che necessario è ormai obbligatorio. La stabilizzazione a calce e la stabilizzazione a cemento sono delle tecniche vantaggiose sia dal punto di vista economico che ambientale.

- **Riciclaggio a freddo**

Il riciclaggio a freddo è una tecnologia ormai matura grazie a migliaia di lavori eseguiti con successo in tutta Italia, paese in cui l'impiego si è imposto soprattutto nelle zone dove la scarsità di materiali ha reso fondamentale questa scelta. Oggigiorno, per le imprese e le Amministrazioni, il riciclaggio a freddo delle pavimentazioni stradali costituisce una soluzione economica, ecologica e veloce a problematiche complesse di intervento. Il riciclaggio a freddo dell'asfalto è il primo passo per costituire un efficiente sistema di manutenzione e un valido metodo per riabilitare quelle pavimentazioni stradali irrimediabilmente compromesse da un impiego gravoso o da standard costruttivi non adeguati ai carichi effettivamente sopportati. La rigenerazione in sito avviene tramite il cosiddetto "treno di riciclaggio" composto da specifici macchinari che consentono la fresatura della vecchia pavimentazione stradale e la sua miscelazione in sito con leganti bitumosi e cementizi. Nella fase finale il procedimento viene eseguito da rulli vibranti, grader dotati di strumentazione robotica auto-livellante 3D per la compattazione e la sagomatura della superficie stradale.

- **Fresature di pavimentazioni stradali**

Effettuiamo fresature su qualsiasi tipo di pavimentazione grazie alle frese Wirtgen W210i di ultima generazione, equipaggiate con tamburo di fresatura con larghezza operativa da 2.0 m ed una profondità massima di fresatura in un'unica passata fino a 33 cm. Con tre diverse velocità di motore questa fresa si presta a diverse applicazioni: risanamento di ampi manti stradali, rimozione completa in profondità dell'asfalto, fresatura fine e molto altro. Grazie al sistema innovativo del recupero polveri e fumi la nostra fresa è in grado di garantire un bassissimo livello di inquinamento del cantiere. L'allineamento automatico della macchina viene garantito grazie al sistema PTS, controllo automatico intelligente della trazione ISC, WIDRIVE (sistema gestione macchina) ed il sistema di automatismo di livellazione LEVEL PRO. Inoltre, tutte le nostre frese sono dotate di stazione robotica Trimble, che usa il gps per assicurare una precisione millimetrica.

Le attività sono svolte presso aree/locali dei vari Clienti aziendali e sono regolate contrattualmente sulla base di specifici Contratti/Capitolati d'Oneri sottoscritti tra le parti.

## 2. L'AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità.

Sottoscritta il 25 settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, l'Agenda è costituita da 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 target o traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

Questo programma non risolve tutti i problemi ma rappresenta una buona base comune da cui partire per costruire un mondo diverso e dare a tutti la possibilità di vivere in un mondo sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale, economico.

Gli obiettivi fissati per lo sviluppo sostenibile hanno una validità globale, riguardano e coinvolgono tutti i Paesi e le componenti della società, dalle imprese private al settore pubblico, dalla società civile agli operatori dell'informazione e cultura.





I 17 Goals fanno riferimento ad un insieme di questioni importanti per lo sviluppo che prendono in considerazione in maniera equilibrata le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ecologica – e mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, ad affrontare i cambiamenti climatici, a costruire società pacifiche che rispettino i diritti umani.







### 3. I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) MAGGIORMENTE INTERCONNESSI CON GLI IMPEGNI AZIENDALI

In un'ottica di percorso inclusivo, l'identificazione dei temi materiali (rischi e opportunità che dobbiamo gestire nell'ambito del nostro business, e del contesto in cui operiamo, identificati all'interno delle specifiche valutazione dei sistemi di gestione aziendali di riferimento) è stato per noi il punto di partenza per la messa a fuoco della nostra strategia. Con il coinvolgimento delle funzioni interne e con la collaborazione del consulente esterno incaricato, la direzione generale aziendale – con riferimento agli SDGs di cui al precedente paragrafo 2 e quindi con ispirazione agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile definiti dalle Nazioni Unite - ha individuato i possibili impegni concreti aziendali verso un maggior sviluppo sostenibile.

Attraverso la raccolta e l'analisi delle iniziative in corso e potenziali, abbiamo pertanto identificato i seguenti Sustainable Development Goals (SDGs) maggiormente interconnessi con i nostri impegni, con il nostro business e con la nostra attività, identificando alcune priorità e individuando per ciascun goal gli specifici target (compresi quelli ad oggi scaduti) verso i quali Ecovie S.r.l. può dare un proprio contributo (oltre a quelli per i quali è richiesto un impegno e concrete misure di attuazione da parte del nostro Paese):

GOAL	TARGET DELLE NAZIONI UNITE SU CUI E' POSSIBILE UN CONTRIBUTO AZIENDALE
	3.5 Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool. 3.6 Entro il 2020, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali.
	5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo. 5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.
	7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.
	8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore. 8.7 Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme.

# ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

GOAL	TARGET DELLE NAZIONI UNITE SU CUI E' POSSIBILE UN CONTRIBUTO AZIENDALE
 <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>	10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.
 <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>	12.4 Entro il 2020, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente. 12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo
 <p>13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi. 13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.
 <p>16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI</p>	16.5 Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme.

La sostenibilità non è quindi una questione puramente ambientale. A quattro anni dalla sottoscrizione dell'Agenda 2030 vi è sempre più consapevolezza nella società civile, nel mondo delle imprese, nel Governo nazionale, nelle Amministrazioni e nell'opinione pubblica, riguardo la necessità di adottare un approccio integrato e misure concrete per affrontare un importante cambio di paradigma socio-economico, le numerose e complesse sfide ambientali e istituzionali.

L'attuazione dell'Agenda 2030 richiede, infatti, un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese private al settore pubblico, dalla società civile agli operatori dell'informazione e cultura.

## 4. OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' AZIENDALI

In relazione ai target delle Nazioni Unite individuati nel precedente paragrafo e sulla base della rendicontazione ESG di cui al Bilancio di Sostenibilità aziendale relativo all'anno 2025, la Direzione Generale di Ecovie S.r.l. (Amministratore Unico), tramite il Comitato ESG aziendale, ha individuato nel presente documento i relativi obiettivi/impegni aziendali, anche in base a quanto previsto e rendicontato dagli attuali sistemi di gestione aziendali con i quali il presente elaborato sostanzialmente si integra.

Il conseguimento di detti obiettivi sarà monitorato, con cadenza trimestrale ed alla relativa scadenza, nell'ottica di un miglioramento continuo della sostenibilità aziendale.

Il presente Piano Operativo di Sostenibilità aziendale, sarà diffuso a tutte le parti interessate (stakeholders), mediante pubblicazione nel sito internet aziendale (compresi relativi aggiornamenti annuali).





Per quanto riguarda gli stakeholders di Ecovie S.r.l., vengono considerati sia le parti interessate interne (lavoratori e socio unico), sia le parti interessate esterne di seguito elencate:

- Clienti/Committenti aziendali e relativi utenti;
- Partners commerciali (aziende in associazione temporanea di imprese e imprese subappaltatrici o in subappalto);
- Fornitori di merci e di servizi;
- Imprese concorrenti;
- Enti locali;
- Società/Comunità esterna;
- Banche;
- Società di assicurazione.
- 





Si riportano di seguito gli obiettivi e impegni/misure per la sostenibilità aziendale in relazione ai GOALS/target di riferimento:

# ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'







DATA CONSEGUIMENTO OBIETTIVI: ENTRO IL 30.04.2027

GOAL	KPI annuale	Obiettivo aziendale	Misure in essere	Misure da intraprendere	Da gestire entro:	Responsabilità
	Numero di casi di lavoratori risultati positivi ad alcol test e/o drug test a seguito relativa sorveglianza sanitaria.	Nessun caso rilevato dal Medico Competente aziendale durante la sorveglianza sanitaria annuale dei lavoratori oggetto di drug test e/o alcol test.	Formazione e informazione lavoratori in materia di salute e sicurezza con aggiornamento quinquennale. Presenza Sistemi di gestione aziendali certificati: SA8000:14, UNI EN ISO 45001:23 ed ISO 39001:12 .	Sensibilizzazione continua del personale interessato (es.: addetti all'utilizzo di mezzi movimento terra), sul divieto di assumere alcol e droghe. Sensibilizzazione analoga durante la sorveglianza sanitaria.	Nel corso dell'anno	Responsabili di Cantiere
						Medico Competente
	Numero casi di denunce di malattie professionali	Nessun caso	Formazione e informazione lavoratori in materia di salute e sicurezza con aggiornamento quinquennale. Adozione di tutte le misure di prevenzione e protezione previsti nel DVR e nei POS/DUVRI di cantiere. Presenza Sistemi di gestione aziendali certificati: SA8000:14, UNI EN ISO 45001:23 ed ISO 39001:12 .	Adozione di eventuali nuove misure di prevenzione e protezione (compresa formazione) di cui al DVR aziendale. Sorveglianza sanitaria. Adozione di analoghe misure di cui ai nuovi POS/DUVRI di cantiere. Monitoraggi aziendali in materia di salute e sicurezza (rif. sistemi ISO 45001, ISO 39001 ed SA8000 az.li).	Ad evento	Datore di Lavoro in collaborazione con RSPP/MC /RLS aziendali
	Numero casi di infortuni invalidanti o mortali sul lavoro	Nessun caso				
	Indici infortunistici INAIL: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inc (Indice di incidenza);</li> <li>• Inf (indice di frequenza);</li> <li>• Ing (indice di gravità).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inc (Indice di incidenza) = 0</li> <li>• Inf (indice di frequenza) = 0</li> <li>• Ing (indice di gravità) = 0</li> </ul>				
	Numero casi di segnalazioni (interne e/o esterne) relative a casi di molestie/abusi nei luoghi di lavoro aziendali (compresi casi di mobbing e burnout).	Nessun caso di segnalazione (interna e/o esterna) relativa a casi di molestie/abusi nei luoghi di lavoro aziendali.	Implementazione ed adozione di tutte le misure previste dal Sistema di Gestione aziendale per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022 (es. procedura Prevenzione abusi e molestie). Effettuata specifica valutazione del rischio molestie e violenze nel DVR aziendale e/o mediante specifico allegato, con definizione delle misure aziendali da adottare.	Applicare le disposizioni di cui al Piano per la prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro aziendale, sulla base dei rischi individuati. Informare/formare tutto il personale aziendale, sulle politiche ed altre prescrizioni aziendali in materia di prevenzione di molestie e abusi.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Personale ed il SPT + Comitato Guida + CSS
	Incidenza % Totale kW annuali consumati presso sede (al lordo dell'energia autoprodotta) rispetto al fatturato annuale delle aziende di sede	Incidenza % anno 2026 < Incidenza % anno 2025	Presente SGA ISO 14001:15 con monitoraggio mensile dei consumi elettrici aziendali. Installati ed attivi impianti fotovoltaici presso sede (tetto di copertura uffici e tettoia posti auto) per autoproduzione energia elettrica. Ottimizzati consumi impianto di illuminazione con rilevatori di presenza, temporizzatori, e luci al led.	Attuazione/aggiornamento del programma annuale per la sostituzione di parte del parco mezzi aziendale (mediante acquisto, noleggio o contratti di leasing). Sensibilizzazione continua dei lavoratori sulle regole aziendali per il contenimento dei consumi di energia elettrica presso sede.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il RAQ aziendale

## ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

GOAL	KPI annuale	Obiettivo aziendale	Misure in essere	Misure da intraprendere	Da gestire entro:	Responsabilità
	Incidenza % consumo di gasolio annuale rispetto al fatturato aziendale	Incidenza % anno 2026 < Incidenza % anno 2025	Adottato ed attuato un Sistema di Gestione aziendale certificato ISO 14001:15. Il personale di sede e di cantiere risulta sensibilizzato sulle corrette prassi di guida di cui alla IOSQ004. E' presente un gestionale (SIPLI FLEET) per il monitoraggio dei consumi dei mezzi aziendali e dello stile di guida dei relativi conducenti.	<p>Formazione ai conducenti dei mezzi aziendali con punteggio SIMPI FLEET inferiore a "D" ad oggi e nel corso dell'anno. Esecuzione dei monitoraggi previsti dal SGA (mediante LCGS005) sul rispetto delle prescrizioni di cui alla procedura IOSQ004 relative alle regole di guida ecocompatibili.</p> <p>Sostituzione di alcuni mezzi ed automezzi aziendali con valutazione inserimento nuove autovetture ad alimentazione elettrica o ibrida.</p>	<p>Entro Aprile 2025</p> <p>Nel corso dell'anno</p>	AU/DG in collaborazione con il RAQ aziendale
	Incremento % di fatturato rispetto all'anno precedente.	Aumentare il fatturato di almeno il 5% rispetto a quello dell'anno precedente.	In fase progettuale, dal punto di vista ambientale, vengono proposte le migliori soluzioni tecnologiche attuabili e note in materia di materiali, metodologie di lavoro e mezzi d'opera. L'azienda effettua i propri investimenti in base al proprio portafoglio lavori (e relativi SAL) ed alla possibile acquisizione di nuove commesse.	Utilizzo finanziamenti industria 4.0 per l'acquisto di nuovi macchinari. Utilizzo di macchinari all'avanguardia, costantemente rinnovati, con beneficio per la produttività aziendale e conseguente efficienza di realizzo. Valutazione di utilizzo di innovative tecnologie/macchinari e/o di materiali ecosostenibili per lo sviluppo di relative nuove attività di business. Inserimento nuove risorse umane e tecniche per la gestione di maggiori volumi di lavoro. Ampliamento area parcheggio di sede per i nuovi mezzi. Realizzazione di un 2° piano nell'immobile di sede per ampliamento uffici.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Tecnico aziendale
	Numero di segnalazioni/reclami relativi a casi aziendali di lavoro forzato, utilizzo manodopera minorile e riduzione in schiavitù dei lavoratori.	Nessun caso nel periodo	Implementazione ed adozione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale aziendale, in base alla norma SA8000:14.	Esecuzione dei monitoraggi previsti dal Sistema di Gestione per la responsabilità sociale, nel rispetto delle relative periodicità. Formazione del personale di nuova assunzione secondo quanto previsto dal sistema SA8000 aziendale.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il SPT aziendale
	Numero di segnalazioni/reclami relativi a casi aziendali di condizioni di lavoro non dignitose per donne e uomini, per i giovani e per le persone con disabilità e/o per mancato rispetto della parità di retribuzione per pari mansioni.	Nessun caso nel periodo	Implementazione ed adozione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale aziendale, in base alla norma SA8000:14 e di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI / PdR 125:22.	Esecuzione dei monitoraggi previsti dal Sistema di Gestione per la responsabilità sociale ed UNI / PdR 125:22, nel rispetto delle relative periodicità. Formazione del personale di nuova assunzione secondo quanto previsto da detti sistemi di gestione.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il SPT ed il Comitato Guida aziendale

## ECOVIE S.r.l. - PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITA'

GOAL	KPI annuale	Obiettivo aziendale	Misure in essere	Misure da intraprendere	Da gestire entro:	Responsabilità
	Numero di segnalazioni relative a casi di discriminazioni del personale per disuguaglianze legate a credenze o pratiche religiose, razza, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, affiliazione politica, ecc..	Nessun caso nel periodo	Implementazione ed adozione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale aziendale, in base alla norma SA8000:14 e di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI / PdR 125:22	Esecuzione dei monitoraggi previsti dal Sistema di Gestione per la responsabilità sociale ed UNI / PdR 125:22, nel rispetto delle relative periodicità. Formazione del personale di nuova assunzione secondo quanto previsto da detti sistemi di gestione.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il SPT ed il Comitato Guida aziendale
	Quantitativi rifiuti da manutenzione	Riduzione quantitativi rifiuti non pericolosi anno 2026 rispetto all'anno 2025.	Presente un SGA con prescrizioni relative alla gestione dei rifiuti aziendali. Effettuata iscrizione al RENTRI con relativa gestione volontaria dei rifiuti non pericolosi prodotti.	Rinnovamento parco macchine aziendali (con conseguenti esigenze di minori interventi di manutenzione straordinaria). Attivare un sistema di monitoraggio relativo ai quantitativi di rifiuti prodotti.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Tecnico e Amministrativo
	N° di NC e/o reclami e/o penali e/o rescissioni contrattuali/anno per inadempienze contrattuali e/o di legge in ambito ambientale	Nessun caso di NC e/o reclamo e/o penale e/o rescissioni contrattuali per inadempienze contrattuali e/o di legge in ambito ambientale	Adottato ed attuato un Sistema di Gestione aziendale certificato ISO 14001:15. Al momento la situazione aziendale risulta adeguata. Attività pianificate e regolarmente monitorate (es.: LCGS005, Scadenziario MO70, audit ed altri monitoraggi SGA). E' prevista la gestione secondo SGA di eventuali reclami ambientali da parte dei Clienti aziendali.	Monitoraggi SGA con tempestiva gestione di eventuali NC o reclami ambientali rilevati.	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con il RAQ aziendale
	Emissioni di CO2 – Scope 1	Emissioni di CO2 Scope 1 anno 2026 < Emissioni di CO2 Scope 1 anno 2025	Disponibilità di un parco mezzi ed automezzi all'avanguardia (alcuni di proprietà ed altri acquisiti tramite contratti di leasing/noleggio a lungo termine), sottoposti a regolari controlli e manutenzioni.	Sostituzione, per quanto possibile e necessario, di mezzi ed automezzi aziendali con nuove macchine con minori emissioni di CO2 in atmosfera (comprese autovetture elettriche e/o ibride).	Nel corso dell'anno	AU/DG in collaborazione con l'Ufficio Acquisti e con L'Ufficio Tecnico
	Emissioni di CO2 – Scope 2	Emissioni di CO2 Scope 2 anno 2026 < Emissioni di CO2 Scope 2 anno 2025	Vedere relativo GOAL n. 7 relativo ai consumi di energia elettrica presso sede			
	N° casi aziendali di corruzione e/o concussione, in tutte le loro forme. N° casi aziendali di reati ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.	Nessun caso nel periodo	Adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo D.Lgs. 231/01 ed un Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001:16. L'azienda è in possesso di Rating di Legalità con punteggio massimo.	Formazione e monitoraggi Modello 231 e Sistema di Gestione ISO 37001. Gestione di eventuali segnalazioni di illeciti effettuate in base alla Procedura Whistleblowing (interne o esterne).	Nel corso dell'Anno	AU/DG in collaborazione con il RGM la FCPC e l'OdV aziendale