

## POLITICA PER LA SOSTENIBILITA' ESG

La presente Politica per la Sostenibilità, definita dall'Alta Direzione di **ECOVIE S.r.l.**, definisce i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (di seguito anche "ESG" - Environmental, Social, Governance) che costituiscono un impegno costante da perseguire nell'ambito dell'operato aziendale, nelle pratiche di business, nei servizi erogati (costruzione e manutenzione di strade/autostrade) e nelle relazioni con le diverse categorie di stakeholder. Il rispetto di detti principi, unitamente ai valori di lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza già richiamati all'interno del Codice Etico della nostra azienda di cui al relativo Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, è imprescindibile, ai fini della creazione di valore nel breve, medio e lungo termine, tanto all'interno che all'esterno della nostra organizzazione.

I contenuti del presente documento di politica inoltre, per quanto applicabile, si integrano con le seguenti altre politiche e principi di cui ai seguenti relativi sistemi di gestione aziendali e relativi impegni in materia di sostenibilità:

- Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale – SA8000:14;
- Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI / PdR 125:22;
- Sistema di Gestione della Sicurezza – UNI EN ISO 45001:23;
- Sistema di Gestione della Sicurezza Stradale – UNI ISO 39001:12;
- Sistema di Gestione Anticorruzione – UNI ISO 37001:16;
- Sistema di Gestione Ambientale – UNI EN ISO 14001:15;
- Sistema di Gestione Qualità – UNI EN ISO 9001:15;
- Sistema di Gestione dell'Energia – UNI EN ISO 50001:18.

La Politica di Sostenibilità e le ulteriori politiche aziendali ad essa collegate, formalizzano pertanto principi, stili di comportamento ed obiettivi propri della cultura aziendale per migliorare i propri risultati in tema di sostenibilità e per mirare al miglioramento continuo della sensibilità di tutte le persone che operano nella nostra società.

L'impegno nel sensibilizzare e nel rendere consapevoli le proprie persone dell'importanza di adottare comportamenti responsabili nella gestione di tematiche sociali, ambientali e di governance rilevanti costituisce il nostro Sustainability Commitment.

**ECOVIE S.r.l.** ha così individuato i propri principi di Sostenibilità all'interno della presente Politica con l'intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'ONU nell'Agenda 2030. Destinatari del presente documento sono i soci, i dipendenti, i collaboratori, i clienti ed i fornitori ed in generale tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la Società rapporti e relazioni, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La Società raccomanda ai propri fornitori ad adottare i principi e le disposizioni contenute nel presente documento, laddove applicabili.

### **1. Principi e Impegni di Sostenibilità Ambientale.**

**ECOVIE S.r.l.** pone al centro della propria azione la tutela dell'ambiente con l'obiettivo di minimizzare gli impatti connessi all'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo. Per questo motivo, svolge le sue attività applicando tecniche all'avanguardia (ad es.: riciclaggio a freddo delle pavimentazioni stradali; autoproduzione di energia elettrica tramite pannelli fotovoltaici nelle strutture di sede, parco mezzi all'avanguardia e soggetto a regolari controlli e manutenzioni, ecc.), andando oltre il semplice rispetto dei requisiti legali e identificando, valutando e gestendo i rischi ambientali delle proprie attività. Inoltre, adotta strumenti di prevenzione, monitora e misura l'impatto delle proprie attività nel breve, medio e lungo periodo, adotta processi e tecnologie per la riduzione delle proprie emissioni in aria, acqua e suolo e per l'uso sostenibile delle risorse, a partire dalla valorizzazione dei rifiuti (fresato d'asfalto) come materia e all'impiego di risorse rinnovabili. I Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e di Gestione dell'Energia (conformi alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 50001) adottati ed attuati dalla nostra impresa, sistematizzano l'insieme degli standard e degli strumenti che guidano l'operatività anche per la tutela ambientale ed il miglioramento continuo.

**ECOVIE S.r.l.** considera la conservazione della biodiversità e degli ecosistemi come una componente essenziale di sviluppo sostenibile nella realizzazione delle proprie attività per cui, per quanto applicabile e necessario, si impegna ad adottare tutte le relative misure di tutela possibili in base al contesto operativo.

**ECOVIE S.r.l.** analizza e tiene sotto controllo costantemente i propri aspetti ambientali significativi con l'impegno ad individuare ed intraprendere tutte le azioni volte all'efficientamento energetico e alla eliminazione e/o alla riduzione dell'inquinamento ambientale in tutte le sue forme (es.: autoproduzione di energia elettrica tramite pannelli solari per ridurre quella acquistata dal relativo gestore, utilizzo consapevole e sostenibile delle risorse energetiche e della risorsa idrica volte alla prevenzione degli sprechi, ecc.) e, in particolare, degli aspetti impattanti sulle emissioni di carbonio in atmosfera (ad es.: mediante progressiva sostituzione dei mezzi ed automezzi aziendali con altri di tipo elettrico/ibrido e/o con minori emissioni di CO<sub>2</sub>) e, per quanto applicabile/significativo, sui cambiamenti climatici.

**ECOVIE S.r.l.** è attivamente impegnata con i propri committenti alla costruzione di strade ed autostrade che riducano deforestazioni e/o impatti inquinanti nella realizzazione dei nuovi percorsi (e nella relativa manutenzione).

**ECOVIE S.r.l.** non si limita ad una sensibilizzazione continua del proprio personale per un corretto smaltimento dei rifiuti prodotti e ad una relativa gestione nel rispetto delle relative prescrizioni cogenti e ma è fortemente impegnata nella sensibilizzazione dei propri committenti verso l'adozione di interventi contrattuali di salvaguardia ambientale quali il riciclaggio a freddo delle pavimentazioni stradali, da effettuare direttamente sul sito in base alle soluzioni tecniche possibili (con relativi benefici ambientali, ad es.: in termini di minore produzione/trasporto di rifiuti, utilizzo/produzione/trasporto di nuove materie prime).

## **2. Principi e Impegni di Sostenibilità Sociale.**

**ECOVIE S.r.l.** promuove la partecipazione attiva di tutte le proprie risorse e si adopera per creare un ambiente di lavoro nel quale le persone siano in grado di seguire le proprie attitudini e di dimostrare le loro capacità.

La nostra società si impegna ad attrarre i migliori talenti e a metterli in grado di sviluppare le loro potenzialità, oltre a creare condizioni che rispettino gli standard di dignità personale, dei diritti umani, del CCNL di riferimento (compresi gli aspetti retributivi, la gestione dei provvedimenti disciplinari, ecc.), delle norme di legge applicabili e delle pari opportunità, evitando violazioni e ogni genere di favoritismi, discriminazioni ed agevolazioni. A tal riguardo sono stati implementati sistemi di gestione aziendali in materia di responsabilità sociale, parità di genere (comprensivi dei temi generali relativi alle diversità, all'equità ed all'inclusione), salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della sicurezza stradale, adottati in base alle normative SA8000, UNI/PdR 125, ISO 45001 ed ISO 39001.

**ECOVIE S.r.l.**, in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed in ambito stradale – con l'ausilio degli strumenti di misurazione e monitoraggio presenti nei sistemi di gestione di riferimento – si impegna ad assicurare il benessere dei lavoratori e di terze parti interessate, nonché a rispettare tutte le normative cogenti applicabili. La consultazione e la partecipazione attività di tutte le risorse presenti nell'organizzazione, costituisce un fondamento basilare per una corretta gestione di tutti gli adempimenti previsti e per il miglioramento continuo.

**ECOVIE S.r.l.** si impegna e a preservare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa del proprio personale anche con riferimento allo specifico regolamento interno contenente il programma di welfare aziendale.

**ECOVIE S.r.l.**, nell'ambito del proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e tenuto conto delle esigenze dei sistemi di gestione interessati, ha definito e diffuso un proprio Codice Etico contenente i principi e i criteri di condotta di riferimento all'interno ed all'esterno della propria organizzazione, sui temi della legalità, onestà e correttezza, trasparenza completezza e riservatezza delle informazioni (compreso il rispetto della privacy dei clienti, dei dipendenti ed altre parti interessate, nel rispetto delle relative disposizioni contrattuali e cogenti), rispetto delle persone, imparzialità e pari opportunità, conflitti di interesse, tutela della concorrenza, tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza e dello sviluppo sostenibile e relazioni sindacali.

**ECOVIE S.r.l.** crede fermamente in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità di genere, età, origine, sociali, religiose, idee politiche, abilità psicofisiche, identità ed orientamento sessuale ed altri eventuali

fattori che potrebbero rappresentare elementi di distinzione e discriminazione. Sono presenti in azienda procedure per le segnalazioni di eventuali violazioni riscontrate dal personale o dagli stakeholder esterni.

**ECOVIE S.r.l.**, pur non avendo relazioni dirette con la comunità, gestisce le proprie attività nel rispetto dei propri principi ESG tenendo sempre presente l'esigenza di tutelare il benessere collettivo in ogni sua forma. Sono presenti canali di comunicazione (procedura aziendale Whistleblowing) per eventuali segnalazioni di condotte illecite a cui tutti possono fare riferimento per comunicare violazioni (ivi comprese quelle in materia di sostenibilità).

### **3. Principi e Impegni di Governance**

Un ulteriore criterio ESG è quello che comprende le responsabilità di "buon governo" dell'azienda, e riguarda aspetti quali il rispetto della meritocrazia, le politiche di diversità nella composizione degli organi di amministrazione, il contrasto ad ogni forma di corruzione e, in generale, di ogni violazione riguardante leggi, normative e regolamenti vigenti nei propri ambiti lavorativi. Il sistema di Governance di ECOVIE S.r.l. è volto pertanto a massimizzare il valore nel medio-lungo termine e la trasparenza nei confronti del mercato, rispettando pienamente le normative vigenti nelle aree in cui opera ed in conformità con i principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure interne di controllo. In relazione alla prevenzione di violazioni sulle normative vigenti, riguardanti i vari temi oggetto del presente documento di politica, sono presenti procedure e meccanismi di monitoraggio/controllo nell'ambito dei vari sistemi di gestione aziendali interessati citati nella premessa del presente documento.

In relazione alla prevenzione dei reati di corruzione e/o di altri reati presupposto di cui al D.Lgs. 231/01 e s.m.i., la nostra organizzazione ha implementato un Sistema di Gestione Anticorruzione in conformità alla norma UNI ISO 37001:16 ed ha adottato e attuato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del sopra citato D.Lgs. 231/01.

**ECOVIE S.r.l.**, si impegna a prendere in carico e gestire eventuali segnalazioni di violazioni normative in base a quanto previsto nella propria procedura Whistleblowing diffusa all'interno ed all'esterno della propria organizzazione con le modalità previste dalla legislazione di riferimento.

**ECOVIE S.r.l.**, mediante il proprio Amministratore Unico, ha emanato la presente politica le politiche ed altra documentazione ad essa collegate, impegnandosi a supervisionare le questioni aziendali di sostenibilità ESG ed a monitorarne il rispetto periodicamente e nel continuo in collaborazione con le funzioni che ricoprono relativi specifici incarichi nell'ambito dei diversi sistemi di gestione interessati (Social Performance Team per SA8000, Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione per ISO 37001, Organismo di Vigilanza e Responsabile Gestione del MOG per il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, Responsabile Sistemi di Gestione per ISO 9001/14001/45001/..., Comitato di Gestione per UNI/PdR 125).

La presente politica viene riesaminata in occasione del Riesame della Direzione ESG aziendale, per relativa conferma o aggiornamento (sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche), come parte della verifica e del miglioramento continuo dei Sistemi di Gestione relativi alla sostenibilità.

L'Alta Direzione aziendale assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate, per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi ESG di dettaglio stabiliti nei piani di miglioramento aziendali.

I contenuti della presente Politica ESG, sono oggetto di formazione e di sensibilizzazione per tutto il personale e, in particolare, per il management della nostra organizzazione; la stessa viene comunicata/diffusa all'interno della nostra organizzazione ed a tutte le proprie parti interessate, anche mediante il sito internet aziendale.

Tutto il personale aziendale e le altre parti interessate, per quanto di competenza, sono invitati a collaborare per attuare ed affinare le disposizioni contenute nel presente documento e per raggiungere gli obiettivi indicati.

**Albignasego, li 03.02.2025**

**L'Amministratore Unico**

  
Via Marco Polo, 25  
35020 Albignasego (PD)  
C.F./P.IVA - R.I. 01444350282